

Risikopensjon

En trygg fremtid for dine ansatte handler om mer enn sparing til alderspensjon. Ved å inngå avtale om Risikopensjon, kan bedriften enkelt tilknytte forsikringer som sikrer ansatte ved uførhet og død.

Ikke alle pensjonister har rynker

Statistikk viser at hver femte 35-åring vil bli ufør i løpet av de neste 20 årene. Få har sikret seg på egen hånd, og vil derfor miste store deler av inntekten om de blir uførepensjonister. Dette kan også skje med dine ansatte, selv om pensjonisttilværelsen fortsatt virker fjern for de fleste.

Bedriften kan bidra

Undersøkelser har vist at en pensjonsordning er det godet som står høyest på de ansattes ønskeliste. Det snakkes for tiden mye om alderspensjon, men det er viktig å huske på at en god pensjonsordning også inneholder forsikringer for de uforutsette hendelser i livet. Med Risikopensjon kan bedriften trygge fremtiden til sine ansatte med bl.a. følgende forsikringer:

- Uførepensjon
- Ektefellepensjon
- Barnpensjon
- Innskuddsfritak

Uførepensjon

Uførepensjon sikrer ansatte månedlige utbetalinger hvis de blir uføre. Størrelsen på uførepensjonen fra tjenestepensjonsordningen kan avtales innenfor lovens maksimumsrammer:

- 3 % av lønn opp til 12 G
- 25 % av G, maksimalt 6% av lønn opp til 12 G
- Inntil 66 % av lønn mellom 6 og 12 G
- Frivillig barnetillegg på inntil 4% av medlemmets lønn opp til 6G
 - Samlet barnetillegg kan ikke overstige et beløp tilsvarende 12% av medlemmets lønn opp til 6G
 - Barnetillegget skal utbetales til fylte 18 år

Pensjon til etterlatte

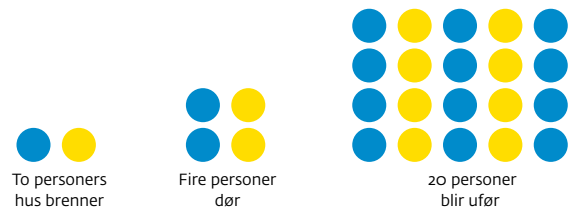
Ved død vil pensjonskapitalen som er oppspart for den ansatte i innskuddspensjonsordningen, utbetales til etterlatte. I tillegg kan man inngå avtale om ektefellepensjon og barnpensjon, som ytterligere vil sikre den ansattes familie. Størrelsen på pensjonen kan avtales som en prosentsats av den ansattes lønn eller folketrygdens grunnbeløp.

Innskuddsfritak

Med innskuddsfritak vil DNB Liv dekke innskuddene til ansatte som blir uføre, helt frem til friskmelding eller pensjonsalder.

Risikopensjon

Illustrasjonen viser hvor mange av en gruppe på hundre 35-åring som vil oppleve ulike hendelser i løpet av de neste 20 årene (kilde: FNH og SSB)



G er folketrygdens grunnbeløp, og reguleres 1. mai hvert år.