

## Hvis du blir arbeidsufør

### Uførepensjon og innskuddsfritak

Ved sykmelding i over 12 måneder kan du ha krav på arbeidsavklaringspenger og uføretrygd fra folketrygden. Forutsatt at du var 100 % arbeidsdyktig ved ansettelse, vil pensjonssparingen gjennom arbeidsgiver fortsette.

Du vil i tillegg få utbetalt månedlig uførepensjon. Uførepensjonen er en andel av lønnen din, og er en samlet beregning av punktene under.

- 3 % av lønn mellom 0 - 12 G (kr 1.488.336)
- 63 % av lønn mellom 6 - 12 G (kr 744.168 -1.488.336)
- 3 % av lønn mellom 0 - 6 G for hvert barn under 18 år (maksimalt 12 %)

Årlig utbetaling ved 100 % arbeidsuførhet kan du se på ditt forsikringsbevis eller i DNBs nettbank. Uførepensjon opphører når du blir friskmeldt eller når du fyller 67 år.

DNB svarer ikke for arbeidsuførhet som inntreffer innen 2 år etter at DNBs ansvar begynte å løpe, og som skyldes sykdom eller lyte som medlemmet hadde på dette tidspunktet, og som det må antas at han/hun kjente til. Ved direkte overgang fra annen kollektiv ordning med samme type risikodekninger, regnes fristen fra det tidspunktet du ble tatt opp i den tidligere pensjonsordningen.

Hvis du blir minst 20 % arbeidsufør, vil innskuddene til din alderspensjon fortsatt bli innbetalt og reguleres med 2 % per år.

Medlemmer som ikke er fullt arbeidsdyktig ved ansettelse vil bare bli medlem av innskuddsdelen og ikke ha rett til uførepensjon.