



PENSJON ER VIKTIG

De valgene du tar i dag har stor betydning for fremtidig inntekt. Vi hjelper deg med å få oversikt, slik at du kan ta egne valg for å påvirke din pensjon.

Hver måned sparer Aker Solutions til din pensjon gjennom en innskuddspensjonsavtale i DNB. Det er viktig at du gjør deg kjent med din pensjonsavtale.

HVOR FINNER DU PENSJONSAVTALEN?

Informasjonen finner du i appen Spare eller DNBs nettbank. Dette gjelder alle, også du som ikke er bankkunde i DNB.

For å logge på nettbanken gjør du følgende:

1. Gå inn på dnb.no
2. Logg deg inn med BankID fra din bank
3. Gå til Pensjon og Forsikring
4. Gå til Pensjon og velg Mine avtaler

HVA FÅR DU I PENSJON?

Du kan enkelt se hva din arbeidsgiver sparer til deg, og hva du får utbetalt i pensjon. Gå inn på pensjonskalkulatoren i nettbanken eller appen Spare. Når du logger inn, henter vi automatisk dine pensjonstall fra folketrygden og pensjonsavtaler fra tidligere arbeidsforhold i privat sektor.

PENSJON FRA ARBEIDSGIVER

Pensjonsavtalen hos arbeidsgiver gjelder for alle ansatte som har fylt 13 år, uavhengig av stillingsprosent. Arbeidsgiver sparer månedlig en prosentandel av lønnen din opp til 12 G*.

- 5,5 % av lønn opp til 7,1 G
- 15 % av lønn mellom 7,1 og 12 G

Eksempel på utregning av innskudd ved en lønn på kr 950 000

1. Innskuddsgrunnlag mellom 0 og 7,1 G: 880.599
2. Innskuddsgrunnlag mellom 7,1 og 12 G:
 $950.000 - 880.599 = 69.401$
3. Totalt innskudd:
 $5,5 \% * 880.599 = 48.433$
 $15 \% * 69.401 = 10.410$
Årlig innskud = 58.843

PENSJONSKONTO

Innskuddspensjon fra nåværende arbeidsgiver og opptjent pensjonskapital fra tidligere arbeidsgivere samles på din pensjonskonto. Det betyr bedre oversikt, lavere kostnader og muligheter for mer pensjon til deg.

[Les mer om pensjonskonto i DNB](#)

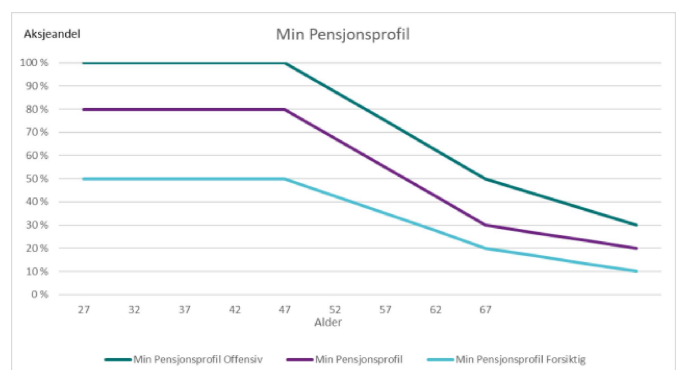
*G = Folketrygdens grunnbeløp. Utgjør kroner 124.028 per 1.5.2024.

SPAREVALG

Din pensjonskapital plasseres i Min Pensjonsprofil. Det er viktig at du setter deg inn i dine valgmuligheter og velger den profilen som passer best for deg.

Våre pensjonsprofiler er alderstilpasset, og risiko reduseres gradvis fra fylte 47 år ved å redusere andelen børsnoterte aksjer. Nedvektingen av aksjeandel kan endres eller fjernes i sin helhet.

[Les mer om dine valgmuligheter](#)



MIN PENSJONSPROFIL (aktiv forvaltning)

Du kan velge mellom tre pensjonsprofiler med ulik risiko.

- **Min Pensjonsprofil Forsiktig** (starter med 50 prosent børsnoterte aksjer)
- **Min Pensjonsprofil** (starter med 80 prosent børsnoterte aksjer)
- **Min Pensjonsprofil Offensiv** (starter med 100 prosent aksjer)

MIN PENSJONSPROFIL INDEKS

Du kan også velge pensjonsprofiler med enklere sammensetning og indeksforvaltning av aksjer.

MIN PENSJONSPROFIL GRØNT SKIFTE

Du kan også velge pensjonsprofiler med ekstra fokus på bærekraft og ansvarlige investeringer.

Dersom du ønsker å endre pensjonsprofil og/eller nedvekting, kan du enkelt gjøre dette via appen Spare eller i innlogget nettbank.

[Les mer om vår kapitalforvaltning](#)

HVORDAN TA RIKTIGE VALG?

DNB har utviklet enkle kurs som vi kaller ePensjon, slik at du kan lære deg det grunnleggende som trengs for å ta riktige valg.

ePensjon består av følgende kurs:

- Din pensjon i DNB
- Hva er pensjon?
- Pensjonskonto i DNB
- Hva skjer hvis du slutter, blir arbeidsufør eller dør?
- Når du blir pensjonist
- Visste du at du kan påvirke pensjonen din?
- Sjekk hva du tjener i fremtiden

Hvor finner jeg kursene?

Kursene finner du i lenken under dersom du bruker PC, mobil eller nettbrett.

[Registrer deg her](#)

Fra mobil/nettbrett kan du også bruke QR koden.

**HVIS DU SLUTTER I BEDRIFTEN**

Hvis du slutter i jobben, får du et pensjonskapitalbevis. Dette er oppspart pensjon fra bedriften du har jobbet i. Starter du hos en ny arbeidsgiver med innskuddspensjon, flyttes pensjonskapitalbeviset ditt automatisk til din pensjonskonto hvis du ikke reserverer det mot flytting. Meldes du ikke inn i en ny innskuddspensjonsavtale, blir pensjonskapitalbeviset værende i DNB. Du kan fortsatt samle pensjonskapitalbevis og gjøre endringer i investeringsvalg.

[Les mer](#)

NÅR DU BLIR PENSJONIST

Summen av innskuddene og avkastningen utgjør pensjonskapitalen din. Du velger selv når du vil starte utbetalingen, men tidligst fra fylte 62 år. Pensjonskapitalen utbetales som en månedlig alderspensjon og beskattes som pensjonsinntekt. Pensjonen må utbetales i minimum 10 år og minst til du er 77 år.

[Planlegg pensjon | Pensjon fra A til Å - DNB](#)

DER SOM DU BLIR ARBEIDSUFØR

Dersom du fortsatt er syk etter 12 måneders sykmelding, kan du ha rett til arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden. Pensjonssparingen gjennom arbeidsgiver vil fortsette, forutsatt at du var 100 % arbeidsdyktig ved ansettelse.

Du vil også få utbetalt månedlig uførepensjon fra DNB.

Uførepensjonen er en andel av lønnen din, og er en samlet beregning av punktene under:

- 3 % av lønn mellom 0 - 12 G
- 63 % av lønn mellom 6 - 12 G
- 3 % av lønn mellom 0 - 6 G for hvert barn under 18 år (maksimalt 12 %)

Utbetalingen skjer så lenge du er minst 20 % syk/ufør og varer til du blir friskmeldt eller når du fyller 67 år.

Ved utbetaling av uførepensjon skal det tas hensyn til eventuell arbeidsinntekt og/eller utbetalinger fra tidligere arbeidsforhold.

Se ditt forsikringsbevis i DNBs nettbank.

VED DØDSFALL

Dør du i spare- eller utbetalingsperioden, vil pensjonskapitalen din bli utbetalt til dine etterlatte. Først sikres barn under 21 år en årlig pensjon på inntil 1 G frem til de fyller 21 år. Deretter benyttes gjenværende pensjonskapital til å gi ektefelle/samboer pensjon i minst 10 år. Har du ikke barn under 21 år eller ektefelle/samboer, utbetales pensjonskapitalen som et engangsbeløp til dødsboet.

Ved et forsikringsoppgjør er det avtalen, forsikringsbeviset og forsikringsvilkårene som legges til grunn.

HAR DU SPØRSMÅL OM PENSJON?

- Ring oss på (+47) 73 58 22 10.
- Send PENSJON til 04800 så ringer vi deg
- Logg deg inn i nettbanken og send oss en melding