

Gjelder fra 1. januar 2022
Avløser forsikringsvilkår av 1. juli 2018

Side 1 av 3

Innholdsfortegnelse

1	Hvem forsikringen gjelder for	side 2	8.5	Medisinsk behandling	side 3
2	Hvor forsikringen gjelder	side 2	8.6	Rett til ny erstatningsperiode	side 3
3	Hva forsikringen omfatter	side 2	9	Begrensninger i selskapet ansvar	side 3
4	Krav til arbeidsdyktighet og helse	side 2	9.1	Selskapet har ikke krevd egenerklæring om helse	side 3
4.1	Krav til arbeidsdyktighet	side 2	9.2	Selskapet krever egenerklæring om helse	side 3
4.2	Krav til godkjent helseerklæring (dersom antall ansatte er mindre enn 5)	side 2	9.3	Arbeidsuførhet inntreffer etter nådd opphørsalder	side 3
5	Når arbeidsuførheten inntreffer	side 2	9.4	Sykdom som omfattes av lov om yrkesskadeforsikring	side 3
6	Forsikringstilfellet	side 2	9.5	Dødsfall som inntreffer i arbeidsuførhetsperioden	side 3
7	Dekninger under sykeavklaringsforsikringen	side 2	9.6	Avslag eller reservasjon	side 3
7.1	Engangsutbetaling ved forsikredes arbeidsuførhet	side 2	10	Andre bestemmelser for forsikringen	side 3
8	Erstatningsoppgjør	side 2	10.1	Forholdet til de generelle vilkår	side 3
8.1	Forfallstidspunkt	side 2	10.2	Hvilke vilkår skal benyttes	side 3
8.2	Hvem utbetales erstatningen til	side 2	10.3	Rett til fortsettelsesforsikring	side 3
8.3	Slik beregnes erstatningen	side 2			
8.4	Fastsettelse av arbeidsuførhet	side 2			



1. Hvem forsikringen gjelder for

Forsikringen gjelder for alle arbeidstakere som er yngre enn avtalt opphørsalder.

Forsikringen omfatter alle arbeidstakere som er ansatt hos forsikringstakeren, og er medlem av norsk folketrygd.

Dersom det er avtalt og angitt i forsikringsbeviset kan forsikringen gjelde for andre spesifiserte grupper eller personer.

2. Hvor forsikringen gjelder

Forsikringen gjelder i hele verden.

3. Hva forsikringen omfatter

Forsikringen gir rett til engangserstatning ved langvarig arbeidsuførhet, når forsikrede har vært minst 40 % sammenhengende arbeidsufør som følge av en av de nevnte to dekningsomfang nedenfor

- arbeidsuførhet uansett årsak til uførhet, eller
- arbeidsuførhet som følge av sykdom som ikke er yrkessykdom

i den/de avtalte utbetalingsperiode(r).

Det vil fremgå av forsikringsbeviset hvilket av de to dekningsomfang som gjelder for forsikrede.

4. Krav til arbeidsdyktighet og helse

4.1 Krav til arbeidsdyktighet

For arbeidstaker som er ansatt når forsikringsavtalen trer i kraft, begynner selskapets ansvar å løpe ved avtalens ikrafttredelse, under forutsetning av at forsikringstaker skriftlig erklærer at den ansatte var helt arbeidsdyktig på dette tidspunkt. Tilsvarende gjelder ved forhøyelse av forsikringssum.

For arbeidstakere som ansettes etter avtalens ikrafttredelse, begynner selskapets ansvar å løpe den dag vedkommende tiltrer sin stilling, under forutsetning av at forsikringstakeren avgir skriftlig erklæring om at arbeidstakeren ved tiltredelsen er helt arbeidsdyktig.

For arbeidstakere som ikke er helt arbeidsdyktige begynner selskapets ansvar å løpe fra den dag forsikringstaker overfor selskapet har erklært at vedkommende er helt arbeidsdyktig.

4.2 Krav til godkjent helseerklæring (dersom antall ansatte er mindre enn 5)

Når opprettelse av forsikringen i tillegg til 100 % arbeidsdyktighet er avhengig av godkjent helse, gjelder forsikringen fra innmeldingstidspunktet under forutsetning av at helsen blir godkjent.

Samme regler vil gjelde for senere innmelde i forsikringsordningen, selv om antall ansatte i løpet av forsikringsåret blir 5 eller mer.

5. Når arbeidsuførheten inntreffer

Arbidsuførheten er å anse som inntruffet på dato for første dag i den sykmeldingsperiode som fører frem til et forsikringstilfelle.

6. Forsikringstilfellet

Et forsikringstilfelle er å anse som inntruffet på det tidspunkt forsikrede har vært minst 40 % arbeidsufør sammenhengende i det antall måneder som er avtalt og fremgår av forsikringsbeviset, og det på dette tidspunkt foreligger vedtak som bekrefter at forsikrede har fått innvilget arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden med minst 40 % arbeidsuførhet.

Innvilget vedtak om arbeidsavklaringspenger og eventuell overgang til uføretrygd må foreligge sammenhengende fra utløpet av sykepengeperioden og gå utover den/de avtalte utbetalingsperiode(r) som er valgt.

Arbidsuførheten forut for forsikringstilfellet må være sammenhengende.

7. Dekninger under sykeavklaringsforsikringen

7.1 Engangsutbetaling ved forsikredes arbeidsuførhet

Forsikringen kan være satt sammen av en eller flere dekninger (utbetalingsperioder):

- Sykeavklaring 18
- Sykeavklaring 24
- Sykeavklaring 30
- Sykeavklaring 36
- Sykeavklaring 42
- Sykeavklaring 48

Det vil fremgå av forsikringsbeviset

- den/de utbetalingsperiode(r) som er avtalt
- hvilket erstatningsomfang som er valgt (som følge av annen sykdom eller uansett årsak til uførhet)
- hvilke forsikringssummer som gjelder
- om forsikringssummen er i forhold til forsikredes alder

8. Erstatningsoppgjør

8.1 Forfallstidspunkt

Forsikringen forfaller til utbetaling når et forsikringstilfelle er inntruffet og krav om erstatning er meldt.

8.2 Hvem utbetales erstatningen til

Erstatningen utbetales til forsikrede.

8.3 Slik beregnes erstatningen

Der forsikringssummen er angitt i G (Folketrygdens grunnbeløp), benyttes G på det tidspunkt forsikringstilfellet inntreffer.

Der hvor forsikringssum står i forhold til lønn, benyttes faktisk lønn på det tidspunkt forsikringstilfellet inntreffer.

Med faktisk lønn menes grunnlønn og eventuelle faste avtalte tillegg som den ansatte hadde hos forsikringstaker på det tidspunkt arbeidsuførhet inntraff, jf. punkt 5. Dette gjelder dersom ikke annet er avtalt og angitt i Forsikringsavtalen og forsikringsbeviset.

Der hvor det er avtalt fast beløp, utbetales dette beløpet.

Dersom ikke annet er avtalt og fremgår i forsikringsbeviset vil erstatningen utgjøre 100 % av den avtalte forsikringssum ved 100 % arbeidsuførhet. Hvis forsikrede er mindre enn 100 % arbeidsufør reduseres erstatningen tilsvarende.

Det utbetales ikke erstatning for arbeidsuførhet under 40 %.

Dersom det er angitt og fremgår av forsikringsbeviset at valgt(e) dekning(er) er med aldersavtrapping, benyttes ved erstatningsberegningen også forsikredes alder på det tidspunkt forsikringstilfellet inntreffer.

8.4 Fastsettelse av arbeidsuførheten

Uføregraden som skal danne grunnlag for erstatningens størrelse fastsettes på bakgrunn av forsikredes gjennomsnittlige arbeidsuførhet de siste 30 dager før inntruffet forsikringstilfelle.

Det er informasjon fra NAV som danner grunnlaget for vurdering av den gjennomsnittlige arbeidsuførheten.

8.5 Medisinsk behandling

Hvis forsikrede uten rimelig grunn motsetter seg operasjon eller annen behandling, skal det ved fastsettelse av størrelse på arbeidsuførhet tas hensyn til den sannsynlige forbedring en slik behandling kunne ha medført.

8.6 Rett til ny erstatningsperiode

I de tilfeller forsikrede har fått erstatning for en periode med arbeidsuførhet, må forsikrede være 100 % arbeidsdyktig i minst 26 uker sammenhengende, før ny periode med arbeidsuførhet kan utløse rett til erstatning for samme dekning.

Dekningen vil gi rett til ny erstatning når forsikrede har vært minst 40 % arbeidsufør i en sammenhengende periode frem til avtalt utbetalingstidspunkt. For øvrig gjelder de bestemmelser som er beskrevet under punkt 6 i forsikringsvilkåret.

9. Begrensninger i selskapet ansvar

9.1 Selskapet har ikke krevd egenerklæring om helse

Når det i henhold til selskapets regler ikke er krevd egenerklæring om helse fra den enkelte forsikrede ved inntredelsen gjelder:

- Selskapet svarer ikke for arbeidsuførhet som inntreffer innen 2 år etter at selskapets ansvar begynte å løpe og som skyldes sykdom, lyte eller mén som forsikrede hadde på dette tidspunkt og som det må antas at vedkommende kjente til. Ved forhøyelse av forsikringssummen som ligger innenfor avtalens ramme, gjelder tilsvarende bestemmelse. 2-års fristen regnes da fra den dag forsikringssummen ble forhøyet.

9.2 Selskapet krever egenerklæring om helse

Når det etter selskapets regler er krevd egenerklæring om helse ved inntredelse, gjelder:

Sykeavklaringsforsikring gis ikke ved:

1. Sykdom, lyte eller mén som selskapet har tatt en spesiell reservasjon for.
2. Arbeidsuførhet som er en følge av sykdom, lyte eller mén som er blitt påvist eller har vist tegn eller symptom innen tre måneder etter at forsikringen ble satt i kraft.

Tilsvarende gjelder for senere innmelding, automatisk opptak i forsikringen og ved forhøyelse av forsikringssum.

9.3 Arbeidsuførhet inntreffer etter nådd opphørsalder

Forsikringen gir ikke rett til erstatning når første dag i siste sammenhengende sykemeldingsperiode inntreffer etter at forsikrede har fylt avtalt opphørsalder for de dekninger som fremgår av forsikringsbeviset til vedkommende.

9.4 Sykdom som omfattes av Lov om yrkesskadeforsikring

Dersom avtalt dekningsomfang er arbeidsuførhet som følge av sykdom som ikke er yrkessykdom, jf. punkt 3 i vilkåret, gir forsikringen ikke rett til erstatning for sykdom som omfattes av lov om yrkesskadeforsikring av 16. juni 1989.

9.5 Dødsfall som inntreffer i arbeidsuførhetsperioden

Dør forsikrede før et forsikringstilfelle er inntruffet, utbetales ingen erstatning.

9.6 Avslag eller reservasjon

Hvis selskapet ikke finner helsetilstanden tilfredsstillende, kan opptak i forsikringen avslås eller det kan gis reservasjon for bestemte skader/sykdommer/lidelser eller lyter.

10. Andre bestemmelser for forsikringen

10.1 Forholdet til de generelle vilkår

For forsikringen gjelder de Generelle forsikringsvilkår, da disse har gyldighet også for sykeavklaringsforsikringen. Vilkårene for sykeavklaringsforsikringen går foran ved eventuell motstrid

10.2 Hvilke vilkår skal benyttes

Ved krav om utbetaling under forsikringen, benyttes de vilkår som gjaldt på forsikredes første dag i siste sammenhengende sykemeldingsperiode som ledet frem til forsikringstilfellet.

10.3 Rett til fortsettelsesforsikring

Forsikrede har rett til å videreføre forsikringen på individuelt grunnlag uten å avgi ny helseerklæring. Denne retten må være kommet skriftlig til selskapet innen 6 måneder etter at selskapets ansvar falt bort.

Denne retten gjelder ikke i de tilfellene hvor forsikringen overføres til annet selskap med uendret forsikringssum og/eller dekning. Dersom forsikringen ved flytting eller ved fornyelse får en lavere forsikringssum og/eller dekning enn den opprinnelig hadde, omfatter retten til fortsettelsesforsikring kun reduksjonen i forsikringssum og dekning.

Fortsettelsesforsikringen kan ha inntil samme forsikringssum som opprinnelig avtale og samme opphørsalder. Eventuelle reserverasjoner i opprinnelig avtale videreføres. Prisen for forsikringen beregnes årlig avhengig av den enkeltes alder og kjønn etter individuell tariff.