

2025

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innhold

Formål og avgrensninger	3
Om DNB	3
Hvem redegjørelsen gjelder for	3
Virksomhetsstyring	3
Forankring av ansvarlighet i DNBs retningslinjer og rutiner	3
Aktsomhetsvurderinger	5
Kartlegging og vurdering	6
Taushetsplikt	6
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	7
Innkjøp og anskaffelser	7
Egne ansatte	9
Finansiering til bedriftskunder	10
Tilretteleggingsvirksomhet knyttet til obligasjonslån og emisjoner i DNB Carnegie	12
DNB Asset Management AS	13
DNB Livsforsikring AS	14
DNB Eiendom AS	14
DNB Boligkreditt AS	15
DNB Næringseiendom AS	15
DNB Næringsmegling AS	16
Gjenoppretting og erstatning	17
Kommunikasjon og åpenhet	17
Varslingskanaler og klagemekanisme	17

Formål og avgrensninger

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger til grunn for DNBs virksomhet, både som arbeidsgiver, leverandør av finansieringstjenester og innkjøper av varer og tjenester, og i forbindelse med konsernets utlåns- og investeringsvirksomhet.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan DNB Bank ASA (DNB) jobber med aktsomhetsvurderinger, tiltak og oppfølging ved avdekket risiko. Redegjørelsen dekker perioden fra og med 1. januar 2025 til og med 31. desember 2025.

Redegjørelsen beskriver forankringen av ansvarlighet i DNBs retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, funn og tiltak som ble gjennomført i DNB-konsernet og hos de rapporteringspliktige datterselskapene i 2025. DNB utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven av 18. juni 2021 nr. 99¹.

Om DNB

DNB er Norges største finanskonsern og blant de største finanskonsernene i Norden. Konsernet tilbyr et komplett utvalg av finansielle tjenester gjennom mobilbank, nettbank, kundesentre, bankkontorer og internasjonale kontorer samt eiendomsmegling. Gjennom sin sterke posisjon har DNB en unik mulighet og et særlig ansvar for å bidra positivt til samfunnet. Konsernet har om lag 240 000 bedriftskunder og 2,4 millioner personkunder. DNB har nærhet til kunder med lokal tilstedeværelse over hele Norge, og er representert i 19 land. Ved utgangen av 2025 hadde DNB over 11 000 ansatte. De ansatte er DNBs viktigste ressurs.

For å lese mer om konsernets virksomhet og organisering, se DNBs årsrapport for 2025 som er tilgjengelig på dnb.no/baerekraftsrapporter.

Hvem redegjørelsen gjelder for

Denne rapporten gjelder for DNB Bank ASA, inkludert datterselskapene som er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Dette gjelder DNB Eiendom AS, DNB Boligkreditt AS, DNB Livsforsikring AS, DNB Asset Management AS, DNB Næringsmegling AS og DNB Næringseiendom AS, herunder DNB Scandinavian Property Fund HM AS (herunder Barcode 123 Holding AS, Barcode 123 AS og Vitaminveien 4 AS). I tillegg

omfatter redegjørelsen DNB Eiendomsholding AS og datterselskapene Vitaminveien 1 AS, Galleriet Kjøpesenter AS og Trondheim Torg AS. DNB Bank ASA er morselskapet og utgjør sammen med alle sine datterselskaper DNB-konsernet.

Virksomhetsstyring

Styret i DNB har det overordnede ansvaret for selskapets virksomhet og fastsetter blant annet konsernets strategi og overordnede mål. Styret signerer også bærekraftsrapporten som inngår i kapittel 3 Årsberetning i DNBs årsrapport samt redegjørelsen etter åpenhetsloven. DNBs arbeid med bærekraft løftes til styret og konsernledelsen ved flere anledninger gjennom året. I 2025 fikk styret blant annet informasjon om framdrift for fastsatte måleindikatorer innen temaene klima, mangfold og likestilling, og kvartalsvise rapporter om risikobildet til konsernet, som inkluderer bærekraftsrisiko. Les mer om hvordan bærekraftsarbeidet følges opp i DNBs årsrapport for 2025 som er tilgjengelig på dnb.no/baerekraftsrapporter.

Klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring (bærekrafts- eller ESG-faktorer) er integrert i DNBs strategi og virksomhetsstyring. Styrende dokumenter fastsetter hvordan konsernet skal arbeide med bærekraft og etterleve forpliktelsene sine, og det er de enkelte lederne som har ansvar for å implementere og etterleve dette i sine respektive enheter. Les mer om virksomhetsstyring etter NUES-anbefalingen² i Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse 2025 og i delkapittelet ESRS 2 Generelle opplysninger i DNBs årsrapport for 2025 på nettsidene dnb.no/baerekraftsrapporter.

Forankring av ansvarlighet i DNBs retningslinjer og rutiner

DNBs etiske prinsipper (Code of Conduct) er et av DNBs styringsprinsippdokumenter. Dokumentet fastslår at DNB skal være en pådriver for bærekraftig omstilling, og at konsernet skal bruke kompetansen og posisjonen sin til å hjelpe kundene i en bærekraftig retning. I DNB skal bærekraft være integrert i beslutningsprosesser og i forretningsvirksomheten.

Videre er det forankret i DNBs Code of Conduct at konsernet støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder de som er nedfelt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FN-konvensjonen

¹ Lovdata.no, Lov om virksomhetens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99

² Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) utgir den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse.

om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner. DNB overholder myndighetskrav og egne krav knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet, herunder organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger samt eliminering av alle former for tvangsarbeid og ufrivillig arbeid. DNB tar avstand fra alle former for menneskehandel og barnearbeid, og det skal ikke benyttes noen form for tvangsarbeid i konsernets verdikjede.

Konsernpolicyen for bærekraft ble oppdatert i 2025 og er DNBs overordnede styrende dokument for bærekraft. I henhold til policyen skal konsernet ta hensyn til klima og miljø, ta sosialt ansvar og sikre god virksomhetsstyring i alle sine aktiviteter, inkludert utvikling av produkter og tjenester, rådgivning og salg, investerings- og kredittbeslutninger, produksjon, innkjøp og drift.

Policyen fastsetter også at DNB skal gjennomføre risikobasert kartlegging av egen verdikjede for å avdekke risikoen for faktiske og potensielle krenkelser av menneske- og arbeidstakerrettigheter som DNB måtte forårsake, medvirke til eller være direkte forbundet med i sin rolle som arbeidsgiver, investor, långiver og innkjøper. Basert på kartleggingen skal konsernet iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser,

i tråd med gjeldende regelverk. I tillegg angir policyen hvilke internasjonale forpliktelser og prinsipper som gjelder for DNBs virksomhet, som blant annet forpliktelsen til å etterleve OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper³. Policyen gjelder som et utgangspunkt for hele DNBs virksomhet, uavhengig av geografi, kundegruppe og organisasjonstilhørighet⁴, så langt dette er vedtatt, og er godkjent av konsernsjefen. Konsernet har egne instruksjoner for bærekraft i kredittvirksomheten og for ansvarlige investeringer, som tydeliggjør hvordan konsernpolicyen for bærekraft skal etterleves i arbeidet med kunder og investeringer. Konsernpolicyen tydeliggjør også roller og ansvar for oppfølging av bærekraftsarbeidet. Policyen er tilgjengelig på nettsidene dnb.no/baerekraftsrapporter.

DNBs forpliktelse til å etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper er førende for DNBs arbeid med å kartlegge og minimere risiko for menneskerettighetsbrudd. DNB har også forpliktet seg til å etterleve Ekvatorprinsippene, som blant annet tydeliggjør konsernets forpliktelser til å respektere grunnleggende menneskerettigheter i forbindelse med prosjektfinansiering. Forpliktelsene er videre implementert gjennom de styrende dokumentene som er listet opp under.

3 OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv er de eneste multilateralt vedtatte og de mest omfattende retningslinjene for ansvarlig næringsvirksomhet. Et hovedmål med OECDs retningslinjer er at næringslivet skal bidra til bærekraftig utvikling. Retningslinjene inneholder tydelige forventninger til næringslivets aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorupsjon og åpenhet. responsiblebusiness.no/oecd-retningslinjer/

4 Policyen gjelder ikke for selskaper der DNB ikke har bestemmende innflytelse som definert i aksjeloven, eller selskaper DNB eier i felleskap med andre finansforetak. Den gjelder heller ikke for selskaper som DNB har overtatt eller anskaffet med sikte på midlertidig eie.

DNBs styrende dokumenter i arbeidet med menneskerettighetsbrudd i verdikjeden:

→ **Konserninstruks for bærekraft i DNBs kredittvirksomhet:**

Instruksen angir konsernets menneskerettighetsrelaterte krav og forventninger til kunder konsernet yter kreditt til. Den gjelder også for utstederrelaterte aktiviteter, herunder DNB Carnegies tilrettelegging av obligasjonslån og emisjoner. Kravene og forventningene reflekteres i konsernets ESG-risikovurderingsprosess. Alle DNBs kunder skal innenfor eget påvirkningsområde fullt ut støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sørge for at de ikke er involvert brudd på disse.

→ **Konserninstruks for ansvarlige investeringer:**

Instruksen skal sikre at DNB ikke medvirker til brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Den skal også sikre at vurderinger av risiko og muligheter innen klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring integreres i konsernets kapitalforvaltningsvirksomhet.

→ **Konsernpolicy for innkjøp og anskaffelser:**

Konsernpolicyen skal sikre at DNB gjør forretninger med leverandører på en måte som oppfyller konsernets krav til forsvarlig forretningsdrift, og at varene og tjenestene DNB bruker i virksomheten, produseres og leveres på en bærekraftig måte.

→ **Konserninstruks for bærekraftige innkjøp og anskaffelsesprosesser:**

Instruksen skal blant annet sikre at konsernets krav til ansvarlig leverandøratferd følges opp i avtaleperioden gjennom dialog, analyser og revisjoner. I forbindelse med arbeidet med leverandører skal DNB utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med gjeldende

lovgivning, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. I tilfeller der det identifiseres brudd på disse prinsippene og retningslinjene, skal dette vurderes nøyere og tiltak igangsettes. Leverandører skal etterleve gjeldende lovgivning i landene der de utøver sin virksomhet.

→ **Konserninstruks for tredjeparts risikostyring i DNB:**

DNB forholder seg til mange ulike typer tredjeparter, inkludert leverandører, agenter og samarbeidende banker. Formålet med denne instruksjonen er å fastsette prinsipper for hvilke risikovurderinger DNB må gjøre før det inngås avtale med en tredjepart, og hvordan risikoen skal følges opp gjennom avtaleperioden. Innholdet i risikovurderingen av et tredjepartsforhold vil være avhengig av både tredjeparten selv og innholdet i den konkrete avtalen som skal inngås. Risikovurderingen vil omfatte mange ulike risikotyper, blant annet knyttet til regulatoriske krav, omdømme, sikkerhet og kommersielle forhold. Vurderingen og oppfølgingen skal gjennomføres med henblikk på hvilken samlet risiko avtalen kan utgjøre for DNB.

→ **DNBs etiske retningslinjer for tredjeparter:**

Retningslinjene ble oppdatert i 2024. De er basert på internasjonale rammeverk og stiller tydelige krav innenfor områdene menneskerettigheter og arbeidsstandarder, miljøstyring og etisk utøvelse av egen virksomhet. I tillegg spesifiseres det at forretningspartnere er forpliktet til å følge alle lover og forskrifter knyttet til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet, og at de skal viderefremme tilsvarende prinsipper i egen leverandørkjede.

Aktsomhetsvurderinger

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er sentralt i DNBs arbeid for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderinger er en prosess som iverksettes for å identifisere og dokumentere hvordan DNB som virksomhet har eventuelle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik at det er mulig å forbygge og redusere konsernets negative påvirkning.

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper slår fast at ansvaret for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter, og for å håndtere disse, omfatter både selskapets egen virksomhet og påvirkning som kan knyttes direkte til selskapets aktiviteter, produkter og tjenester. DNB skal utføre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, hos forretningspartnerne, i leverandørkjeden og i utlåns- og investeringsvirksomheten, og vurderingene skal være i tråd med anbefalingene i OECDs retningslinjer.

DNB skal være føre var og forebygge brudd på de rettighetene som åpenhetsloven skal ivareta. Dersom DNB er direkte involvert i brudd på menneskerettigheter, skal konsernet der det er påkrevd bidra til å rette opp forholdet og sørge for kompenserende tiltak. I tillegg skal DNB kommunisere med berørte rettighetshavere om hvordan konsernet har håndtert situasjonen.

Kartlegging og vurdering

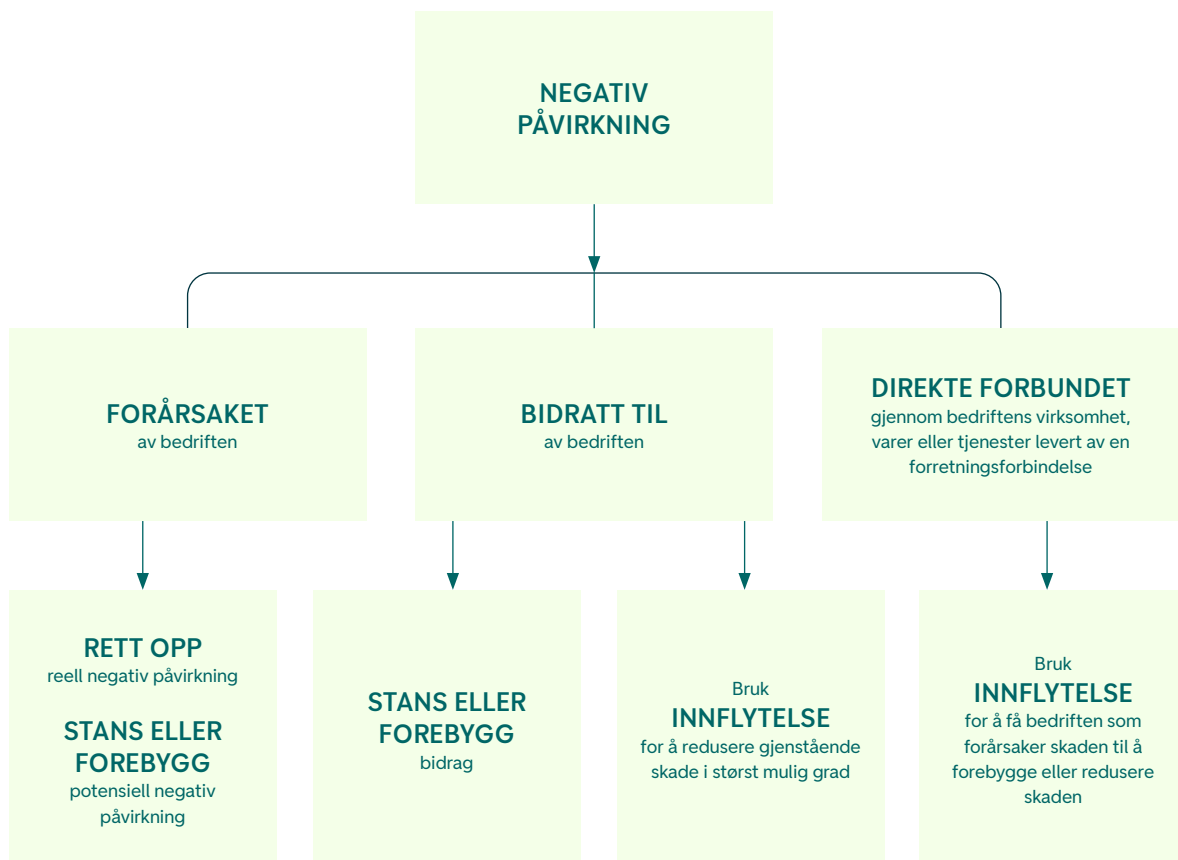
DNB har en risikobasert tilnærming til arbeidet med aktsomhetsvurderinger. For å vurdere hvor det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har konsernet kartlagt sin virksomhet og gjort vurderinger av hvor risikoen er høyest. Forhold som hvilke varer og tjenester som kjøpes, opprinnelsesland for varer og

tjenester og leverandørers, kunders og selskapers modenhet, aktiviteter, bransjeeksponering og geografiske eksponering er blant faktorer som har betydning for risikovurderingen. Til sist blir det, uavhengig av land og sektor, vurdert om DNB kan ha et større ansvar for en eventuell negativ påvirkning.

Taushetsplikt

Som finansinstitusjon har DNB en vidtgående, lovpålagt taushetsplikt knyttet til informasjon om kunders og andres forhold, som konsernet mottar under utøvelse av virksomheten. DNB er derfor forhindret fra å dele informasjon om kundeforhold og har begrenset adgang til å dele informasjon om sektorer eller geografiske områder som, sammen med andre datapunkter, kan avsløre taushetsbelagt informasjon.

Håndtering av negativ påvirkning⁵



⁵ OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, side 72.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Under følger rapportering fra områdene i DNB som er ansett som vesentlige samt informasjon fra rapporteringspliktige datterselskaper.

Innkjøp og anskaffelser

Organisering

Styring av innkjøp og anskaffelser skal sikre at DNB følger gjeldende lovgivning og interne retningslinjer ved inngåelse av avtaler, og at konsernet kjøper produkter og tjenester til riktig pris, kvalitet og betingelser.

Innkjøpsfunksjonene i DNB er delt mellom IT-relaterte og ikke IT-relaterte innkjøp.

Innkjøpsfunksjonene består de fleste konsernforetakene i sine anskaffelsesprosesser, og er juridisk plassert i morselskapet DNB Bank ASA. I tilfeller der innkjøpsfunksjonene ikke er involvert i prosessen skal konsernforetakene følge gjeldende innkjøpsinstruks.

Avtaler som dekker innkjøp av produkter og tjenester knyttet til DNBs kritiske funksjoner, følges opp særskilt i henhold til kravene for innkjøp av slike produkter og tjenester.

Konsern- og forretningsområdene er avtaleeiere og inngår avtaler og kontrakter i samarbeid med relevant innkjøpsfunksjon. Avtaleeierne har det operasjonelle ansvaret for å identifisere risiko forbundet med leverandørforholdet og for å sørge for at eventuelle risikoreducerende tiltak gjenspeiles i kontraktene som inngås. De har også ansvaret for å følge opp avtaleforholdet fortløpende.

Viktige innkjøpskategorier i konsernet er utvikling og drift av IT-løsninger, markedsførings- og konsulenttjenester samt varer og tjenester relatert til eiendommer og kontorutstyr.

Geografisk lokasjon av leverandører

I 2025 kjøpte DNB varer og tjenester i Norge for om lag 13 milliarder kroner. 121 leverandører utgjør 80 prosent av innkjøpskostnadene til DNB. Av DNBs omkring 4 000 leverandører, kommer 84 prosent fra Norden, Storbritannia eller USA, mens under 1 prosent av leverandørene kommer fra land som kan ha høyere risiko for brudd på menneskerettigheter. Vurdering av land som har høyere risiko er basert på klassifiseringen til EcoVadis, i tillegg til DNBs liste over land med risiko for korrupsjon. Vurderingen er implementert i risikovurderingsverktøyet som brukes av DNB.

Kartlegging og vurdering før kontraktsinngåelse

Alle leverandører som inngår kontrakt med DNB, vurderes for flere risikoforhold før kontraktsinngåelse, herunder

forhold knyttet til ESG, antikorruptsjon, antihvitvasking (AML), personvern (GDPR), sikkerhet, IT-sikkerhet og finansiell risiko. I tillegg vurderes leverandørene regelmessig i løpet av kontraktperioden for å avdekke om risikoen har endret seg i løpet av avtaleforholdet. Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder mangfold og inkludering, er forhold som inngår i den regelmessige vurderingen av leverandørene. For leverandører med høyere iboende risiko, for eksempel leverandører som opererer i en bransje og/eller et land med større risiko for brudd på menneskerettigheter, gjøres det en grundigere vurdering før kontraktsinngåelse. Dette kan dreie seg om innhenting av tilleggsinformasjon fra leverandøren eller eksterne kilder, eller at beslutningen om kontraktsinngåelse tas på et høyere ledelsesnivå i DNB. For leverandører som kan stå i eller være eksponert for situasjoner preget av krig og konflikt, øker risikoen for alvorlige menneskerettighetsbrudd. DNB vil i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper gjennomføre skjerpede aktsomhetsvurderinger når leverandører har slik eksponering og/eller tilknytning.

Avdekket risiko

DNB risikovurderte 768 selskaper i 2025. Av disse hadde 135 (18 prosent) høyere iboende risiko (basert på bransje- og landrisiko) for manglende respekt for menneskerettigheter. Selskapene som ble vurdert, var blant annet leverandører av IT-tjenester, informasjonsteknologi, programvare og produkter. Risikovurderingene avdekket manglende forpliktelser og referanser til anerkjente internasjonale prinsipper og retningslinjer for menneskerettigheter i policyer, manglende villighet til å akseptere DNBs etiske retningslinjer for tredjeparter og/eller uklare strategier innenfor bærekraft. Det ble også avdekket umodenhet i arbeidet med å identifisere menneskerettighetsbrudd. I noen tilfeller ble det observert manglende redegjørelser etter åpenhetsloven eller etterlevelse av tilsvarende rapporteringsforpliktelser. For å redusere DNBs risiko gjennomføres det en grundigere vurdering av slike leverandører før kontraktsinngåelse. I enkelte tilfeller løftes vurderingen inn i Non Financial Risk Committee (NFRC) før avtaler inngås.

DNB observerer at større selskaper er bedre i stand til å svare når konsernet etterspør rutiner og retningslinjer knyttet til aktsomhetsvurderinger i verdikjeden, mens mindre selskaper ikke alltid har like god kontroll over egen verdikjede, eller ikke har satt av nok ressurser til å svare tilfredsstillende.

I tillegg til avdekket risiko i forkant av avtaleinngåelser, jevnlig revurderinger eller overvåkingsvarsler, jobbes det også løpende med oppfølging av leverandørkjeden. Avdekkes det at produktene DNB kjøper av en leverandør har en høyere risiko, vil det kunne utløse tiltak uavhengig

av den iboende risikoen som er avdekket for leverandøren. Negativ medieomtale relatert til leverandører eller produkter kan også medføre behov for nye vurderinger og risikoreduserende tiltak.

Tiltak

For å redusere DNBs risiko for å bidra til brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden iverksetter konsernet ulike forebyggende og konkrete tiltak, som er beskrevet under.

Kontraktsvilkår

Ved inngåelse av nye leverandøravtaler skal alle leverandører som utgangspunkt godta DNBs standard kontraktsvilkår og etiske retningslinjer for tredjeparter. Dette innebærer blant annet at leverandørene skal forby barnearbeid og tvangsarbeid, sikre rettferdige arbeidsvilkår og retten til å organisere seg, forby diskriminering og trakassering samt ivareta en anstendig arbeidstid og en lønn det er mulig å leve av.

I tilfeller hvor leverandøren ikke aksepterer DNBs etiske retningslinjer for tredjeparter vurderes det det i hvilken grad unntak er akseptabelt, og hvordan menneske- og arbeidstakerrettigheter best mulig kan dekkes i kontrakten, for eksempel ved å inkludere leverandørens egne etiske retningslinjer. I 99,6 prosent av konsernets leverandøravtaler er etiske retningslinjer inkludert.

I DNBs anskaffelsesprosesser vektlegges menneske- og arbeidstakerrettigheter før kontraktsinngåelse. En anskaffelsesprosess med ulike advokatfirmaer som ble påstartet i 2024, ble videreført i 2025. I denne prosessen var anstendige arbeidsforhold et viktig vurderingskriterium. Bransjen er kjent for høy arbeidsbelastning og utfordringer knyttet til likelønn mellom kvinner og menn, og DNB har derfor hatt sterkt fokus på disse problemstillingene. I 2025 resulterte dette i at DNB stilte krav om at leverandørene tildelte flere ressurser per oppdrag. Det ble i tillegg etablert faste møteplasser med leverandørene hvor arbeidsbelastning og tiltak for å redusere denne ble fulgt opp. Gjennom dette har risikoen for høy arbeidsbelastning for enkeltpersoner hos leverandørene blitt redusert.

Tekstilbransjen er en annen bransje som er vurdert å ha en høyere iboende risiko, og anskaffelser av tekstiler er dermed forbundet med høyere risiko. I 2025 fikk DNB en ny leverandør av sportstøy til representasjon og private kjøp. Et avgjørende krav i denne prosessen var konsernets forventninger til leverandørens krav og oppfølging i egen verdikjede, herunder leverandørens revisjoner av fabrikker og arbeidsforhold i Asia. Tiltakene vil følges opp i løpet av avtaleperioden med leverandøren.

Møbler

I 2025 sluttførte DNB en anskaffelsesprosess for kjøp av kontormøbler. Dette er en annen innkjøpskategori som er vurdert å ha høyere iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og miljømessige utfordringer. I denne prosessen ble anstendige arbeidsforhold, gjenbruk og logistikkplanlegging, samt medlemskap i Etisk handel Norge og profil i EcoVadis, vektlagt i valg av leverandør.

I valg av leverandører vektlegger DNB EcoVadis-profil, eventuelt medlemskap i Etisk handel samt leverandører som kan vise til relevante sertifiseringer. Konsernet vurderer også selskapenes bærekraftsrapportering.

EcoVadis

For leverandører som vurderes å ha høyere iboende risiko, grunnet bransje- eller landrisiko, samt for mer strategiske leverandører og leverandører med en omsetning på over 5 millioner kroner årlig, krever DNB en EcoVadis-analyse. Resultatet av analysen brukes til å følge opp og overvåke leverandørens bærekraftsarbeid, inkludert arbeid med menneske- og arbeidstakerrettigheter. Ved utgangen av 2025 hadde 185 leverandører, som til sammen representerer 85 prosent av DNBs leverandørkostnader, en profil i EcoVadis. Dette er en økning fra 80 prosent i 2024. Utfallet av analysen benyttes aktivt i leverandøroppfølgingen.

Leverandøroppfølging

Avtaler med leverandører i bransjer og land med høyere iboende risiko og/eller kritikalitet for DNB, følges tettere opp i avtaleperioden. Oppfølgingen skjer blant annet gjennom kvalitetssikring av kontraktsdata, revurderinger i konsernets risikovurderingssystem og overvåkingsvarslar for oppfølging av tredjepartsrisiko. I tillegg skjer det løpende leverandørdialog, og implementering av ESG-faktorer er et agendapunkt i etablerte møteplasser med leverandører. I forbindelse med terminering av avtaler vurderes for eksempel sletterutiner og rutiner for ivaretagelse av personvern.

DNB har startet et arbeid med leverandøren som leverer kantine- og renholdstjenester til konsernets kontorer, der det i felleskap sees på hvordan samarbeidet kan videreutvikles. Målet er å identifisere og gjennomføre tiltak som er rettet mot både sosiale og miljømessige utfordringer.

Gjennom dette arbeidet har DNB fått bedre oversikt over hvordan leverandøren følger opp sin egen verdikjede, hvilke krav som stilles til deres leverandører, og i hvilken grad disse kravene samsvarer med DNBs etiske retningslinjer. Arbeidet på dette området pågår fortsatt.

DNBs strategiske IT-partnere er vurdert å ha høyere iboende risiko da tjenestene leveres fra land som kan ha høyere risiko for brudd på menneskerettigheter. DNB har en egen representant lokalt som løpende følger opp disse leverandørene. Høsten 2025 var i tillegg andre representanter fra DNB-konsernet på leverandørbesøk. Konsernets strategiske IT-partnere har også blitt revidert flere ganger.

Avtalene følges tett opp i avtaleperioden, og det rapporteres blant annet på bruk av overtid, medarbeidertilfredshet samt mangfold og inkludering. I tillegg gjøres det en gjennomgang av leverandørenes bærekraftsrapportering.

Dersom DNBs leverandører mangler policyer eller strategier knyttet til bærekraft, eller er umodne i sin kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter, er dette temaer som følges opp i avtaleperioden, gjennom framsdriftsplaner og rapportering underveis. Varslingskanaler, målinger av medarbeidertilfredshet og HMS-rutiner er eksempler på temaer som tas opp.

I 2025 utførte DNB tre påseplikt-undersøkelser⁶ av samarbeidspartnere innenfor hotell, turtransport- og kantinetjenester. Det ble ikke avdekket brudd på lønns- eller arbeidsvilkår i disse undersøkelsene.

Overvåkingsvarsler

I tillegg til EcoVadis-analyser benyttes det egne systemer for å overvåke leverandørkjeden i avtaleperioden (fra analyse- og dataleverandørene Reprisk og Dow Jones). Dersom det mottas et varsel på en potensiell negativ hendelse, undersøkes dette nærmere og eventuelle tiltak igangsettes.

Ved mistanke om mulige brudd på DNBs etiske retningslinjer for tredjeparter vil det inngås dialog med leverandøren for å få en bedre oversikt over saken. Dersom påvirkning gjennom dialog ikke lykkes, har DNB anledning til å tre ut av avtalen. I 2025 ble ingen avtaler sagt opp på grunn av brudd på menneskerettigheter og/eller arbeidstakerrettigheter, men DNB valgte å ikke gå videre med enkelte leverandører i tidlige faser av anskaffelsesprosesser på grunnlag av bransje- og landrisiko.

Bidrag til reduksjon av negativ påvirkning

DNB iverksetter i tillegg en rekke tiltak for å ivareta bærekraftshensyn og minimere negativ påvirkning helt fra bestillingsfasen. For eksempel forsøker konsernet å ikke bare bestille varige og mer miljøvennlige produkter, men

også å bestille disse så tidlig som mulig for å redusere overtidsarbeid hos produsenter samt benytte båttransport i stedet for flytransport.

På samme måte forsøker DNB å bestille konsulent- og advokattjenester så tidlig som mulig for å redusere risikoen for sterkt arbeidspress og bruk av overtid.

DNB har i tidligere år gjennomført betydelige anskaffelser av møbler og IT-utstyr. Dette er bransjer hvor konsernets leverandører kan ha en kompleks verdikjede for råvarer og produksjon, og hvor DNBs påvirkning på og oppfølging av forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan være utfordrende. I tillegg til å følge opp disse leverandørene har DNB jobbet aktivt for å minimere innkjøp, gjennom ombruk og reparasjon av produkter. DNBs ambisjon har vært å redusere konsernets potensielle negative bidrag til utfordrende arbeidsforhold på fabrikkene samt å redusere konsernets miljøpåvirkning og fremme kostnadsreduksjoner.

DNB deltar i flere eksterne ESG-forumer, blant annet med andre innkjøpsorganisasjoner. Konsernet opplever at slike møteplasser, som muliggjør dialog på tvers av bransjer om felles utfordringer og beste praksis, er nyttige læringsarenaer.

I løpet av 2025 oppgraderte DNB sitt verktøy for risikovurdering av tredjeparter (TPRM 2.0). Systemet sikrer at risikovurderinger på tvers av risikoområder blir bedre integrert i konsernets prosesser. Dette øker kvaliteten på konsernets vurderinger av tredjepartsrisiko. Oppgraderingen vil innebære at flere risikoområder enn i dag vil bli inkludert. Dashboardet for styring og kontroll vil også bli forbedret. TPRM 2.0 vil bli implementert i 2026.

Egne ansatte Organisering

Konsernområdet People & Communication forvalter konsernets sentraliserte arbeidsgiveransvar. Som arbeidsgiver skal DNB respektere grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold. Konsernets interne personalhåndbok inneholder i hovedsak informasjon og veiledning til ledere og medarbeidere om ordninger, regler og rutiner, for å sikre god kunnskap om og utøvelse av DNBs arbeidsgiveransvar. DNB er opptatt av å sikre helsefremmende og utviklende arbeidsforhold for alle, gjennom løpende og målrettet HMS-arbeid basert på kartlegging og risikovurdering. DNB

6 Påseplikten: En lovpålagt plikt til å sjekke at lønns- og arbeidsvilkår hos virksomhetens underleverandører er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrifter: [Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett - Arbeidstilsynet](#)

er bundet av tariffavtaler med seks fagforeninger, noe som understøtter ordnede arbeidsforhold i konsernet og fremmer god dialog mellom partene om arbeidsrelaterte spørsmål.

DNB tolererer ingen form for trakassering eller diskriminering og skal fremme likestilling og hindre diskriminering gjennom målrettet og planmessig arbeid. Les mer om hvordan konsernet kartlegger risiko og jobber med likestilling og tiltak mot diskriminering i rapporten om aktivitets- og redegjørelsesplikten for DNB på nettsidene dnb.no/baerekraftsrapporter. Les også om hvordan konsernet jobber med å sikre likebehandling og like muligheter for alle i DNBs årsrapport for 2025 i delkapittelet ESRS S1 Egen arbeidsstyrke.

Kartlegging og vurdering

Det er generelt lav risiko for HMS-relaterte hendelser i kontorvirksomheter. Risikoen for alvorlige brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter er vurdert som lav for ansatte i DNB. Bakgrunnen for dette er at Norge har et veletablert og godt rammeverk for arbeidsmiljø i kontorvirksomheter, som er ivaretatt gjennom arbeidsmiljøloven og nasjonale regler mot diskriminering.

DNB har etablert en struktur for samarbeid med vernetjenesten gjennom arbeidsmiljøutvalg på konsern- og områdenivå. I utvalgene diskuteres relevante arbeidsmiljøspørsmål, inkludert funn i DNBs medarbeiderundersøkelser. Resultatene fra undersøkelsene følges også opp i enhetene, og områder som skårer lavt blir særskilt fulgt opp.

Ansatte som opplever forskjellsbehandling, diskriminering eller andre negative hendelser kan varsle via ledelsen, HR, verneombud (e-post eller personlig) eller konsernets eksterne varslingskanal (varsling@dnb.no). Det er etablert rutiner for klagebehandling, og spørsmål som tas opp gjennom varslingskanalene overvåkes og følges opp. De største og mest alvorlige risikoene ansatte i DNB står overfor er trakasserende adferd, vold og trusler om vold fra kunder.

Avdekket risiko

Hovedvirksomheten til DNB Bank ASA tilhører en bransje med få arbeidsulykker og lav HMS-risiko. Dette bekreftes av resultatene fra kartlegging og registrering av hendelser. Rådgivere som jobber i kundefront, kan tidvis utsettes for trakasserende atferd og trusler fra kunder. Medarbeiderundersøkelsen for fjerde kvartal 2025 viser at slike hendelser fortsatt forekommer, men at antallet har blitt redusert siden 2024.

I forbindelse med den årlige risikovurderingen av sentrale HR-prosesser i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven §26 er det ikke avdekket risiko for diskriminering på systemnivå i disse prosessene. Det er imidlertid avdekket iboende risiko for diskriminering ved skjønnsutøvelse i enkelte steg i prosessene. Det er etablert kontroller som reduserer risikoen, og restrisikoen anses derfor å være lav. Se mer detaljert beskrivelse i rapporten om aktivitets- og redegjørelsesplikten for DNB på nettsidene dnb.no/baerekraftsrapporter.

Tiltak

Ansatte som er i risikozonen for uønsket kundeferd mottar opplæring i hvordan de skal håndtere dette, og DNB har rutiner for ivaretagelse og oppfølging av berørte parter ved denne type hendelser.

Opplæring:

- opplæring for kunderådgivere i håndtering av utfordrende og aggressive kunder
- verktøy til bruk under krevende kundemøter
- regelmessig fokus på vold og trusler i avdelingene
- lederopplæring om temaet slik at ledere kan jobbe forebyggende i avdelingene og forstår viktigheten av oppfølging etter hendelser

Rutiner:

- sikkerhetsansvarlig involveres i alle saker og vurderer om hendelser skal anmeldes til politiet
- ansatte som opplever hendelser blir fulgt opp internt av leder og HMS-teamet og mottar, ved behov, krisestøtte fra bedriftshelsetjenesten
- oppfølging og debrifing etter behov

Finansiering til bedriftskunder Organisering

Finansiering av bedriftskunder skjer i DNBs forretningsområde for store og internasjonale kunder (LCI) og i Bedriftsmarked Norge (BMN). Konserninstruksen for bærekraft i DNBs kredittvirksomhet tydeliggjør DNBs konsernpolicy for bærekraft, formaliserer bærekraft som en del av risikovurderingen i all kredittgivning og beskriver roller, ansvar, organisering og prosesser knyttet til risikovurdering av bærekraft. I tråd med OECDs sektorspesifikke retningslinjer for ansvarlig långivning har DNB integrert aktsomhetsvurderinger i kredittvirksomheten som er rettet mot bedriftsmarkedet.

Der kunder forårsaker, bidrar til eller er forbundet med brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter gjennom produkter og tjenester levert til forretningsrelasjoner, vil DNB gjennom dialog søke å påvirke kunden slik at årsakene til bruddene opphører og rettighetshavere får oppreisning fra den som forårsaker bruddet. DNB vil prioritere påvirkningsdialogen med eksisterende kunder der det er indikasjoner på eller mistanke om at brudd forårsakes. Konsernet vil ha løpende dialog med kunder som er eksponert for høy risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter enten i egen virksomhet, eller gjennom sin leverandørkjede. Målet med denne dialogen er å oppnå en bedre forståelse av DNBs egen indirekte risiko, men også å bidra konstruktivt med forslag til ytterligere risikoreduserende tiltak hos kundene. Vedvarende brudd på menneske- eller arbeidstakerrettigheter eller langvarig høy risikoeksponering for slike brudd uten at adekvate risikoreduserende tiltak iverksettes, vil kunne få konsekvenser for DNBs forhold til kunden.

Kartlegging og vurdering

Relevante vurderinger av klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring (ESG) skal inkluderes i alle kredittsaker. Ved årlig fornyelse av kreditter, skal det alltid gjøres en full gjennomgang av ESG-risiko. For alle kundeforhold med et samlet kredittengasjement på over 8 millioner kroner skal ESG-risiko av betydning analyseres og kommenteres i kredittsaken, og det må vurderes hvorvidt risikoen er akseptabel eller om det er nødvendig med videre analyse og/eller at et høyere beslutningsnivå skal innvilge kreditt. For kunder med et kredittengasjement på over 50 millioner kroner skal det i tillegg gjøres en risikoklassifisering ved hjelp av et ESG-risikovurderingsverktøy som er utviklet internt. Verktøyet dekker fire tematiske områder: klima, miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. I disse analysene kartlegges det blant annet hvordan kunden arbeider for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, likestilling og mangfold i egen virksomhet og sin leverandørkjede. Eksterne informasjonskilder benyttes som hjelp i risikovurderingen for å avdekke forhold som kan kreve grundigere aktsomhetsvurderinger. Risikovurderingen legger spesiell vekt på hvorvidt kundene etterlever OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Manglende etterlevelse av disse retningslinjene, eller indikasjoner på manglende rutiner for etterlevelse av retningslinjene, bidrar til høyere ESG-risiko i konsernets risikoskåring av kundene, og automatisk høy risikoklasse i utvalgte næringer. Dersom det avdekkes alvorlige forhold, vil dette påvirke endelig ESG-risikoklassifisering og beslutningsnivå for innvilgelse av kreditt.

Vurderes ESG-risikoen å være høy, vil DNB etablere tidsbestemte kundeforhandlingsplaner for å redusere risikoen. I 2025 gjennomførte DNB 2 620 ESG-risikoklassifiseringer ved hjelp av ESG-risikovurderingsverktøyet. Sammen med andre relevante informasjonskilder har risikoklassifiseringene vært utgangspunktet for konsernets kundeforhandlingsplaner og prioriterte kundeforhandlinger.

Avdekket risiko

DNB avdekket i 2025 høy risikoeksponering i verdikjeden til enkelte kunder i transportsektoren. For flere av disse kundene innebærer virksomheten anskaffelse av busser, biler, lastebiler og batterier, der produksjon og råvareutvinning kan involvere jurisdiksjoner og verdikjeder med forhøyet risiko. På bakgrunn av dette hadde DNB dialog med flere selskaper i transportsektoren i løpet av året. Konsernet identifiserte også forhøyet risiko hos enkelte kunder med virksomhet i eller tilknytning til områder preget av vold, uro og konflikt.

DNB har avdekket varierende kvalitet og gjennomføringsgrad i kundenes aktsomhetsarbeid, men generelt opplever konsernet økt modenhet blant sine kunder. Større selskaper som har vesentlig risikoeksponering, har ofte etablert en tydelig risikoforståelse og implementert relevante risikoreduserende tiltak, leverandørkrav og oppfølging i tråd med forventningene til ansvarlig næringsliv i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Noen gjennomfører også risikobaserte kontroller og revisjoner hos leverandører i prioriterte deler av verdikjeden. Mindre selskaper kan ha mer begrensede ressurser til å gjennomføre tilsvarende oppfølging, og de kan ha kompetansegap knyttet til både risikokartlegging og konsekvensene av mangelfull oppfølging. Slike gap kan øke både kundens og DNBs risiko for å bli direkte knyttet til negativ påvirkning gjennom forretningsrelasjoner i leverandørkjeden.

Tiltak

1) Skjerpede krav til etikk og tredjepartsoppfølging i transportsektoren

Som en del av bankens risikobaserte oppfølging ba DNB i 2025 enkelte kunder i transportsektoren om å akseptere DNBs etiske retningslinjer for tredjeparter (inkludert forventninger til kundens leverandører og andre forretningspartnere). Formålet var å tydeliggjøre forventninger til ansvarlig opptreden i verdikjeden, å etablere et mer konsistent kontraktsmessig grunnlag og å styrke oppfølgingen av identifisert risiko i prioriterte leverandørledd.

2) Forsterkede aktsomhetsvurderinger for kunder med virksomhet i eller tilknytning til områder preget av vold, uro og konflikt

DNB har gjennomført skjerpede aktsomhetsvurderinger av kunder med virksomhet i eller tilknytning til slike høyrisikoområder. Dette omfatter blant annet:

- utvidet kartlegging av kundens aktiviteter, verdikjede og forretningsforbindelser
- forhøyede krav til dokumentasjon, styringssystemer og risikoreduserende tiltak
- tydeligere forventninger til løpende oppfølging og rapportering der risikonivået tilsier det

Tiltakene er definert som kontekstbasert risikostyring og ikke som standpunkt til bestemte land eller aktører, og skal bidra til at banken opptrer i tråd med OECDs forventninger til ansvarlig næringsliv og relevant regelverks- og myndighetspraksis.

3) Videreføring av arbeid knyttet til verft og oppfølging av arbeidsforhold

DNB har videreført dialogen med kunder som bygger skip ved verft i jurisdiksjoner med høy iboende risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter, med særskilt oppfølging fra banken i tråd med OECDs retningslinjer.

4) Responsible Ship Recycling Standards – kontraktsklausuler

I tråd med konsernets RSRS-forpliktelse (Responsible Ship Recycling Standards) og målsettingen om å inkludere en klausul om ansvarlig resirkulering av skip i låneavtaler, viderefører DNB praksisen med å inkludere klausuler om ansvarlig gjenvinning i nye og refinansierte låneavtaler som har sikkerhet i skip.

Tilretteleggingsvirksomhet knyttet til obligasjonslån og emisjoner i DNB Carnegie Organisering

DNB Carnegie er et virksomhetsområde i DNB Bank ASA i Norge og utgjør DNB-konsernets verdipapir- og investeringsbankvirksomhet. Virksomhetsområdet tilbyr et bredt spekter av investeringstjenester, herunder – men ikke begrenset til – handel i finansielle instrumenter, valuta og renter, analysevirksomhet og corporate finance-rådgivning knyttet til oppkjøp, salg og fusjoner. Videre tilbyr DNB Carnegie tilrettelegging av emisjoner, børsnoteringer og strukturerte finansieringsløsninger i det globale gjelds- og aksjemarkedet.

Kartlegging og vurdering

Som del av DNB Carnegies mandatprosesser gjennomføres det en helhetlig vurdering av hver kunde og hvert enkelt oppdrag. Denne vurderingen omfatter både kommersielle, regulatoriske og bærekraftsrelaterte forhold. For tilretteleggingsvirksomheten innebærer dette blant annet følgende:

- ESG-relaterte forhold og potensiell bærekraftsrisiko vurderes som én av flere faktorer i beslutningen om DNB Carnegie skal påta seg et oppdrag og akseptere et mandat.
- Vurderingen skjer før hvert oppdrag, som en del av behandlingen i godkjenningskomitéen for oppdrag (Engagement Committee), der relevante spørsmål tilpasset virksomhetsområdet inngår i saksframlegget (Engagement Committee-memoet).
- Vurderingen omfatter både utsteder (issuer), markedseksponering, geografiske og sektorspesifikke forhold og om transaksjonen kan innebære omdømme-, bærekrafts- eller etterlevelsesrisiko.

Avdekket risiko

Kartleggingen kan avdekke ulike typer risiko knyttet til utstedere, motparter eller transaksjoner, herunder:

- risiko for manglende åpenhet om ESG-forhold eller rapportering
- risiko for negativ påvirkning på mennesker, miljø eller samfunn, eksempelvis i sektorer med forhøyet bærekraftsrisiko
- risiko for at tilretteleggingstjenestene kan oppfattes å være i strid med forventninger i OECDs retningslinjer, andre internasjonale standarder eller åpenhetsloven
- risiko for at oppdraget ikke vurderes å være forenlig med DNBs forventninger til ansvarlig virksomhet

Når slik risiko avdekkes, vurderes dette opp mot DNB Carnegies interne rammeverk med eventuell supplering fra konserninterne rammeverk. Dette kan igjen føre til ytterligere undersøkelser, avgrensninger i leveransen eller en beslutning om ikke å påta seg oppdraget.

Tiltak

DNB Carnegie arbeider løpende med å sikre gode prosesser for ESG-risikovurdering i tilretteleggingsvirksomheten.

Status for integrering etter Carnegie-oppkjøpet

Det pågår et integreringsarbeid knyttet til selskaper som ble en del av DNB-konsernet ved Carnegie-oppkjøpet i mars 2025. Denne prosessen omfatter en trinnvis vurdering av hvordan DNBs styrende dokumenter eventuelt skal implementeres i disse selskapene.

Basert på kundeporteføljen som ble overdratt fra Carnegies norske virksomhet er det ikke identifisert vesentlige endringer i geografisk eksponering, sektoraktivitet eller andre forhold som tilsier en vesentlig økning i bærekraftsrisiko etter integrasjonen.

DNB Asset Management AS Organisering

DNB Asset Management AS (DAM) tilbyr verdipapir- og forvaltningstjenester til privat- og bedriftskunder i Norge og internasjonalt. DAM er et heleid datterselskap av DNB Bank ASA og tilhører forretningsområdet Wealth Management.

Kartlegging og vurdering

Konserninstruksen for ansvarlige investeringer skal sikre at DNB ikke medvirker til krenkelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, alvorlig miljøskade eller andre handlinger som kan oppfattes som uetiske. Den skal også sikre at vurderinger av risikoer og muligheter knyttet til klima og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring integreres i DAMs virksomhet og danner utgangspunktet for DAMs eierskapsutøvelse. Gjennom eierskapsutøvelse forsøker DAM å påvirke selskaper som DAM er, eller potensielt kan være, investert i, gjennom sine fond og produkter. Eierskapsutøvelsen baserer seg på FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Eierskapsutøvelsen ivaretas gjennom dialog, stemmegivning og annet påvirkningsarbeid, der DAM forsøker å påvirke selskaper til å gjøre endringer i positiv retning. Hvis det er en uakseptabel risiko for at et selskap bryter med konserninstruksen for ansvarlige investeringer, kan DAM oppfordre selskapet til å rette opp i årsaken til det mulige bruddet eller fjerne selskapet fra investeringsuniverset.

Avdekket risiko

Året 2025 var preget av økt geopolitisk spenning der konflikter forverret den humanitære situasjonen i flere land. For DAM var det i 2025 en prioritet å etterleve forpliktelsene tilknyttet internasjonal humanitærrett og å gjennomføre skjerpede aktsomhetsvurderinger etter behov. Selv om DAM generelt vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – slik dette er definert i

selskapets forventningsdokument for menneskerettigheter – som lav i store deler av porteføljen, har selskapet identifisert eksponeringer i områder med konflikt. Ved identifisering av selskaper som har virksomhet i eller tilknytning til slike områder, foretar DAM skjerpede aktsomhetsvurderinger. I tillegg til å rette økt søkelys på humanitærrett og land med konflikter, jobber DAM løpende med sektorer og land med forhøyet risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Se DAMs [forventningsdokument for menneskerettigheter](#) (kun tilgjengelig på engelsk) for mer informasjon om vurderingen av særlig forhøyet risiko. DAM gjennomfører årlig en landrisikovurdering som inkluderer analyser av korrupsjonsrisiko, borgerfrihet og makroøkonomiske forhold samt relevante internasjonale indekser utarbeidet av det internasjonale pengefondet (IMF) og andre anerkjente institusjoner.

Tiltak

For investeringer i selskaper som opererer i sektorer eller områder med forhøyet risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, forsøker DAM å gå i dialog med selskapene om deres rutiner for å avdekke brudd – såkalt proaktive dialoger. Dersom det allerede finnes indikasjoner på at et selskaps virksomhet er i strid med konserninstruksen for ansvarlige investeringer, har DAM reaktive dialoger med selskapet, slik det er beskrevet i avsnittet over om kartlegging og vurdering av risiko. Dersom selskapet ikke viser vilje til endring, kan selskapet bli ekskludert som beskrevet over.

I 2025 hadde DAM dialog med 55 selskaper om menneske- og arbeidstakerrettigheter. Selskapet stemte på 152 forslag fremmet på generalforsamlinger. Av disse var 114 forslag fra aksjonærer og 38 forslag framstilt av ledelsen rettet mot rene sosiale forhold. Detaljer om DAMs dialoger, eksklusjoner og stemmegivning finnes i DAMs årsrapport for ansvarlige investeringer som er tilgjengelig på DAMs nettsider⁷.

For å sikre effektiv og løpende kartlegging og vurdering av DAMs eksponering mot land med væpnet konflikt eller forhøyet risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter, oppdaterte selskapet i 2025 sine verktøy for vurdering av landrisiko og aktsomhetsvurderinger.

DAM utarbeider også rapporter for investeringsporteføljen i samsvar med kravene i offentliggjøringsforordningen (SFDR). DAM anser SFDRs krav til aktsomhetsvurderinger for investeringer som komplementære til kravene i åpenhetsloven. SFDR krever rapportering på fonds- og investeringsporteføljnivå på grunnlag av PAI-indikatorer

7 [Retningslinjer og rapportering | Bærekraft | DNB Asset Management](#)

(Principal Adverse Impact). Dette er et sett med måleparametere for bærekraft som kartlegger blant annet mulige negative påvirkninger på sosiale, økonomiske og miljømessige forhold som investeringene bidrar til. I PAI-rapporteringen opplyser DAM også om utvalgte, frivillige PAI-indikatorer, som blant annet omfatter andelen av selskaper i DNBs porteføljer som har vedtatt etiske retningslinjer for sine leverandørkjeder. Hele PAI-rapporten og fondsspesifikk rapportering i tråd med SFDR-kravene kan leses på DAMs nettsider.

DNB Livsforsikring AS

Organisering

DNB Livsforsikring AS (DNB Liv) er et heleid datterselskap av DNB Bank ASA og en integrert del av DNB-konsernet. Som et av de ledende livsforsikringselskapene i Norge, tilbyr DNB Liv pensjons-, spare- og forsikringsprodukter til privat- og bedriftskunder i Norge.

For DNB Liv som kapitaleier, er risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskaper konsernet investerer i. DNBs konserninstruks for ansvarlige investeringer integrerer blant annet OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i kravene til ansvarlig investeringspraksis. Konserninstruksen gir retningslinjer for DNB Liv som kapitaleier og for alle som forvalter midler på vegne av DNB Liv.

Kartlegging og vurdering

DNB Liv har ansvarlige i selskapet som sikrer at det utføres jevnlig risiko- og aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden, forretningspartnere og egen drift. Disse vurderingene er risikobaserte, med søkelys på områder der risikoen for alvorlige konsekvenser er størst.

DNB Liv har rutiner og prosesser for kartlegging og risikovurdering av alle avtaleforhold. Risiko forbundet med avtaleforhold vurderes før det inngås en skriftlig avtale. Eksisterende avtaler blir evaluert årlig.

DAM og DNB Næringseiendom (DNB NE) forvalter det meste av DNB Livs investeringer, og redegjørelsen for deres aktsomhetsvurderinger er derfor også relevant for DNB Livs investeringer. Les mer om hvordan DAM og DNB NE gjennomfører aktsomhetsvurderinger under avsnittene DNB Asset Management AS og DNB Næringseiendom AS.

DNB Liv jobber aktivt for å sikre et godt arbeidsmiljø. Dette inkluderer jevnlig medarbeiderundersøkelser, medarbeidersamtaler og et dedikert verneombud med klare retningslinjer. Det vises ellers til avsnittet Egne ansatte.

DNB Liv har det operasjonelle ansvaret for å identifisere risikoer forbundet med leverandørforhold og eventuelle risikoreduserende tiltak før avtaler inngås, og for å sikre at relevante tiltak gjenspeiles i kontraktene. Selskapet har også ansvaret for å følge opp avtaleforholdet fortløpende i tråd med DNBs styrende dokumenter for innkjøp og anskaffelser.

Avdekket risiko

Gjennom aktsomhetsvurderinger er det ikke avdekket høy sannsynlighet for potensielle negative konsekvenser knyttet til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos leverandører og forretningspartnere.

Tiltak

DNB Liv følger DNB Bank ASAs gjeldende styrende dokumenter samt konsernets instruks, retningslinjer og personalpolitikk. DNB inngår konsernovergripende avtaler, som også DNB Liv benytter seg av. Nye kunder vurderes opp mot hvitvaskingsregelverket.

Dersom det oppdages at DNB Liv har direkte forårsaket eller medvirket til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede eller hos selskapets forretningspartnere, vil det iverksettes tiltak slik at de ansvarlige for bruddet retter opp forholdet.

DNB Eiendom AS

Organisering

DNB Eiendom AS er et datterselskap av DNB Bank ASA og ett av Norges største landsdekkende eiendomsmeglerforetak, med om lag 860 medarbeidere fordelt på rundt 90 kontorer i hele Norge. Foretaket omsetter private boliger, fritidseiendommer, nybygg og landbruks- og næringseiendommer og tilbyr rådgivning gjennom hele salgs- og kjøpsprosessen.

Kartlegging og vurdering

DNB Eiendom omfattes av DNBs styrende dokumenter og retningslinjer og har rutiner og prosesser for kartlegging og jevnlig risikovurdering av leverandører. DNBs standard kontraktsvilkår og etiske retningslinjer for tredjeparter inngår i utgangspunktet for avtaleforhold med DNB Eiendoms leverandører.

DNB Eiendom jobber aktivt for å sikre et godt arbeidsmiljø og har i egne etiske retningslinjer i tillegg til konsernets. Det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser og -samtaler, HMS-undersøkelser samt dialoger med tillitsvalgte for å identifisere og håndtere eventuelle utfordringer. Videre gjennomfører selskapet jevnlig likelønnsundersøkelser.

Selskapet har et dedikert verneombud, og det er utarbeidet retningslinjer for denne funksjonen.

Avdekket risiko

Gjennom evaluering er det ikke avdekket alvorlige avvik eller at det er høy sannsynlighet for potensielle negative konsekvenser knyttet til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold hos leverandører og forretningspartnere.

DNB Eiendom ser en forhøyet risiko for at ansatte utsettes for uønsket kundesadferd og trusler, selv om det er en nedgang i slike hendelser fra 2024. Mens trusler mot banken ofte er rettet mot DNB som konsern, framstår truslene mot DNB Eiendom ofte som mer direkte rettet mot enkelte ansatte i kundefront.

Tiltak

DNB Eiendom følger konsernets styrende dokumenter samt konsernets instruksjer, retningslinjer og personalpolitikk. DNB inngår konsernovergripende avtaler, som også DNB Eiendom benytter seg av.

Det stilles strenge krav til anskaffelser. Alle leverandører risikovurderes og avtaleforhold kontraktsfestes. Avhjelpende tiltak blir iverksatt der det er nødvendig. Dette gir DNB Eiendom muligheten til å påvirke leverandøren og stille krav om forbedringer.

DNB Eiendom evaluerer tilbakemeldinger og varslinger og iverksetter tiltak der det identifiseres behov for det. DNB Eiendom har fokus på hendelsesregistrering- og håndtering, og følger opp hendelser løpende.

DNB Boligkreditt AS

Organisering

DNB Boligkreditt AS (Boligkreditt) er et heleid datterselskap av DNB Bank ASA som har konsesjon som kredittforetak, med rett til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF-er). Boligkreditt har en avgrenset rolle i DNB som kun innebærer å yte boligfinansiering og å utstede OMF-er. Størrelsen på administrasjonen til Boligkreditt er transparent med sine fire ansatte. Sentrale operasjonelle funksjoner, herunder utlånsprosess, kundefølgning og utstedelse av OMF-er, er utkontraktert til DNB-konsernet og utføres innenfor konsernets etablerte styrings- og kontrollrammeverk. Styret i Boligkreditt har vedtatt at disse skal gjelde for virksomheten.

Kartlegging og vurdering

Risikokartleggingen er gjennomført ved en risikobasert tilnærming til Boligkreditt og utkontrakteringsforholdet. Vurderingen tar utgangspunkt i selskapets forretningsmodell, organisering og oppfølging av utkontraktert virksomhet. Den

direkte iboende risikoen i selskapet vurderes som lav, blant annet som følge av Boligkreditts transparente organisering og administrasjon. Selskapet har få ansatte med lang ansiennitet i konsernet og kun roller med styring og kontroll som primærfunksjon. Boligkreditts kundeportefølje gjennom banken omfatter i hovedsak personkunder. En marginal andel av kundene er næringskunder, men disse er begrenset til borettslag med en enkel forretningsmodell. Det er en noe høyere indirekte iboende risiko knyttet til bankens utførelse av den utkontrakterte virksomheten for Boligkreditt. Dette skyldes bankens store antall ansatte og leverandører.

Avdekket risiko

Banken redegjør for kartlegging og vurdering, avdekket risiko og tiltak for egne ansatte, samt for innkjøp og anskaffelser, i egne avsnitt (se over). Boligkreditt vurderer at restrisikoen som banken redegjør for, gjelder for Boligkreditt, men er begrenset til de områdene som partenes avtale omfatter. Det er derfor ikke identifisert vesentlig restrisiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Boligkreditt.

Tiltak

Boligkreditt følger DNBs styrende dokumenter, retningslinjer og personalpolitikk. Konsernet inngår konsernovergripende avtaler, som også Boligkreditt benytter seg av. Det er DNBs styrende dokumenter og oppfølgingsmekanismer i verdikjedene for oppgavene banken utfører for Boligkreditt som gjelder. Det er ikke identifisert behov for egne, særskilte tiltak for Boligkreditt utover dette.

DNB Næringseiendom AS

Organisering

DNB Næringseiendom AS (DNB NE) er et heleid datterselskap av DNB Livsforsikring AS. DNB NE utvikler og forvalter kontorbygg, kjøpesentre og hoteller i Norge og Sverige. DNB NE forvalter eiendomsporteføljen til DNB Livsforsikring AS og DNB Scandinavian Property Fund HM AS (DNB SPF).

DNB NE har også konsesjon til å forvalte alternative investeringsfond (AIF-er), og hadde i 2025 forvaltningsoppdrag for eiendomsfondene DNB SPF og DNB Eiendomsfond Core Plus (DNB ECP).

Redegjørelsen for DNB NE omfatter hele DNB NEs virksomhet, inkludert DNB SPF (herunder Barcode 123 Holding AS, Barcode 123 AS og Vitaminveien 4 AS). I tillegg omfatter redegjørelsen DNB Eiendomsholding AS og datterselskapene Vitaminveien 1 AS, Galleriet Kjøpesenter AS og Trondheim Torg AS. DNB Eiendomsholding AS er et datterselskap av DNB Livsforsikring AS og eier eiendomsinvesteringer på vegne av DNB Livsforsikring AS.

DNB NE følger konsernets instruksjer og retningslinjer for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Kartlegging og vurdering

DNB NE har rutiner og prosesser for kartlegging og risikovurdering av alle avtaleforhold. Les mer om risikovurderingsverktøyet under avsnittet om anskaffelser. Risiko knyttet til leverandører er en del av beslutningsgrunnlaget for valg av leverandør og blir vurdert før avtaler signeres. Videre blir leverandører fulgt opp underveis i avtaleforholdet. I 2025 ble det gjennomført to revisjoner av leverandører. I tillegg foretas det kontroller av lønns- og arbeidsvilkår i prosjekter.

Avdekket risiko

På vegne av oppdragsgivere benytter DNB NE en rekke entreprenører og underleverandører for byggearbeid. I store ombyggings- og rehabiliteringsprosjekter foreligger det en iboende risiko for farlige fysiske forhold på byggeplasser, som innebærer en iboende risiko for personskader og andre fysiske skader. I alle innkjøps-, ombyggings- og rehabiliteringsprosjekter foreligger det en iboende risiko for manglende arbeidskontrakter og dårlige boforhold for arbeidere hos leverandører og/eller underleverandører. Det er også en risiko for at arbeiderne har kontrakter som ikke oppfyller tariffavtaler eller andre minstekrav til lønn og kontraktsvilkår.

DNB NE foretar en rekke innkjøp i forbindelse med sine eiendommer. Ulike risikoer knyttet til produksjonen av produktene som kjøpes, avdekkes i risikoverktøyet som brukes ved anskaffelser. For eksempel vurderes risiko knyttet til opprinnelsesland, industri og materialer m.m.

Tiltak

DNB NE har fokus på hendelsesregistrering- og håndtering. Hendelser og avvik knyttet til eiendomsforvaltningen registreres i et eget system. Tiltak kan innebære ekstra oppfølging av leverandører, og om nødvendig, sikring av at leverandøren har særskilt fokus på HMS mot underleverandører.

Alle DNB NEs leverandører må godta DNBs etiske retningslinjer for tredjeparter.

I tillegg til dette inngår DNB NE en tilpasset kontrakt i hvert enkelt avtaleforhold for å regulere aktuelle risikoer. Videre forsøker DNB NE å inngå rammeavtaler og kjøpe tjenester fra et begrenset antall leverandører for å sikre bedre kunnskap om partene det handles med.

DNB NE har utarbeidet arbeidsmanualer som brukes i eiendomsprosjekter. I tillegg arbeides det løpende med sikkerhet, årvåkenhet og løpende opplæring i prosjektene. Videre har DNB NE innarbeidet krav i alle kontrakter med entreprenører om at disse kun kan inngå avtaler med inntil to ledd under seg. Det tas jevnlig stikkprøver på byggeplasser, der det kreves framleggelse av dokumentasjon. DNB NE har en etablert revisjonsplan som sikrer systematisk oppfølging av leverandører. Planen inneholder årlige kvalitetsrevisjoner av utvalgte leverandører for å verifisere at krav til kvalitet, HMS og etiske retningslinjer etterleves. Videre benyttes tredjepartsrevisjon for de mest kritiske leverandørene, som innebærer at revisjonene utføres av en uavhengig aktør. Revisjonene omfatter kontroll av kontraktskrav, arbeidsvilkår, miljø- og bærekraftsforpliktelser samt rutiner for varslings- og etterlevelse av åpenhetsloven. I 2025 ble i tillegg en tredjepart revidert av ekstern revisor i forbindelse med ISO 14001-sertifisering.

DNB NE rapporterer også for DNB SPF i samsvar med kravene i SFDR. Les mer om disse kravene og hva de betyr under avsnittet om DNB Asset Management AS.

DNB Næringsmegling AS

Organisering

DNB Næringsmegling AS (DNB NM) er et heleid datterselskap av DNB Bank ASA. Foretaket driver eiendomsmeulingsvirksomhet hovedsakelig innenfor næringseiendom, og tilbyr tjenester knyttet til kjøp, salg, utleie og verdivurdering av næringseiendom. DNB NM har hovedkontor i Oslo og avdelingskontorer i Bergen, Trondheim og Stavanger.

DNB NM benytter DNBs konsernovergripende avtaler og følger konsernets gjeldende styrende dokumenter, instruksjer, retningslinjer og personalpolitikk.

Kartlegging og vurdering

DNB NM har gjennomført en risikobasert vurdering av egen virksomhet. Vurderingen tar utgangspunkt i selskapets forretningsmodell og organisering, og omfatter risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og gjennom leverandør- og forretningsforbindelser.

Avdekket risiko

Kartleggingen har ikke avdekket vesentlig risiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Tiltak

På bakgrunn av kartleggingen er det ikke identifisert behov for særskilte tiltak utover fortsatt etterlevelse av DNB-konsernets etablerte styrende dokumenter og rutiner.

Gjenoppretting og erstatning

Dersom det oppdages at DNB har direkte forårsaket eller medvirket til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i konsernets leverandørkjede eller hos konsernets forretningspartnere, vil det iverksettes tiltak slik at de ansvarlige for bruddet retter opp forholdet. Eventuelle brudd vil bli dokumentert i samsvar med interne prosesser.

Kommunikasjon og åpenhet

DNB skal være åpen om de vurderingene som gjøres i konsernets leverandørkjede og av konsernets forretningspartnere, og rapportere om tiltak og utfordringer gjennom egne eksterne rapporter og svar på henvendelser. For mer informasjon om DNBs arbeid med bærekraft se årsrapporten for 2025 som er tilgjengelig på DNBs nettsider, dnb.no/baerekraftsrapporter.

Mer informasjon om DNBs arbeid med menneskerettigheter og åpenhetsloven, og hvordan DNB kan kontaktes, finnes på konsernets nettsider⁸.

Varslingskanaler og klagemekanisme

Åpenhet er grunnleggende i DNB. Alle ansatte har et ansvar for å opptre på en etisk måte og å si ifra om noen handler i strid med lover, forskrifter eller DNBs styrende dokumenter eller rutiner.

Både ansatte og andre ressurser som arbeider hos DNB, oppfordres til å si ifra om forhold som ikke er akseptable. Saker kan tas opp med egen leder, leders leder eller aktuell fagenhet. Hvis dette ikke fører fram, er det også mulig å varsle via DNBs varslingskanal for kritikkverdige forhold. Varsel kan sendes anonymt eller man kan ta kontakt med en betrodd person internt eller eksternt i forkant av varslingsordning. DNB-konsernets varslingsordning forvaltes av Konsernrevisjonen. DNB har også en ekstern varslingsmottaker⁹ som kan behandle varsler på vegne av DNB.

For leverandørkjeden og konsernets forretningspartnere har DNB tilrettelagt for varsler om kritikkverdige forhold gjennom ulike kanaler, blant annet EcoVadis og konsernets risikovurderingsverktøy. DNB har også en varslingskanal på nettsidene dnb.no, der interessenter, leverandører og forretningspartnere kan ta kontakt for å varsle om hendelser og følge opp rapporterte forhold.

⁸ dnb.no/om-oss/baerekraft

dnb.no/om-oss/baerekraft/menneskerettigheter

⁹ DNBs varslingskanal er en konfidensiell elektronisk kanal som kan brukes til å varsle om kritikkverdige forhold i DNB. Siden ligger på EthicsPoint og er ikke en del av DNB Bank ASAs webområde, men kan nåes via [Varsling | Kontaktpunkter | Om oss fra A til Å - DNB](#)

Oslo, 10. mars 2026
Styret i DNB Bank ASA



Olaug Svarva
(styreleder)



Jens Petter Olsen
(nestleder)



Gro Bakstad



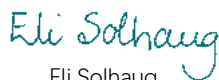
Petter-Børre Furberg



Lilian Hattrem



Haakon Christopher Sandven



Eli Solhaug



Kim Wahl



Vivian Lund



Berit Behring



Kjerstin R. Braathen
(konsernsjef, CEO)

Styrene i følgende datterselskaper har vedtatt de delene av redegjørelsen som er relevante for dem:
DNB Næringseiendom AS, DNB Scandinavian Property Fund HM AS, Barcode 123 AS, Barcode 123 Holding AS,
Vitaminveien 4 AS, DNB Eiendomsholding AS, Vitaminveien 1 AS, Galleriet Kjøpesenter AS, Trondheim Torg AS,
DNB Asset Management AS, DNB Boligkreditt AS, DNB Eiendom AS, DNB Livsforsikring AS og DNB Næringsmegling AS.